

Warszawa, 13 sierpnia 2026 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
OPZZ „Konfederacja Pracy”
w Centrum Nauki Kopernik

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo z dnia 21 lipca 2026 r., dotyczące obowiązków związanych z rejestracją umów w Centralnym Rejestrze Umów Jednostek Sektora Finansów Publicznych (CRU JSFP), uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Jak wskazano w poprzedniej korespondencji, Centrum Nauki Kopernik jest zobowiązane do realizacji obowiązków wynikających z przepisów ustawy o finansach publicznych oraz aktów wykonawczych regulujących funkcjonowanie Centralnego Rejestru Umów. Obowiązki te mają charakter ustawowy i nie pozostają w zakresie swobodnego uznania pracodawcy.

Jednocześnie Centrum Nauki Kopernik nie posiada kompetencji do modyfikowania zasad funkcjonowania systemu CRU, w tym zasad uwierzytelniania użytkowników. Sposób dostępu do systemu został określony przez przepisy prawa oraz rozwiązania techniczne wdrożone przez administratora systemu. Z informacji publikowanych przez Ministerstwo Finansów wynika jednoznacznie, że logowanie do systemu wymaga uwierzytelnienia osoby fizycznej za pośrednictwem jednej z metod dostępnych w Krajowym Węźle Identyfikacji Elektronicznej, a dostęp do systemu jest zapewniany osobom wyznaczonym do działania w imieniu kierowników jednostek sektora finansów publicznych.

Ministerstwo Finansów wskazuje również, że system CRU został zorganizowany w oparciu o model obejmujący konto jednostki oraz przypisanych do niego użytkowników posiadających określone role i uprawnienia. Przewidziane zostały między innymi role administratora, osoby wprowadzającej informacje o umowach oraz osoby publikującej informacje o umowach. Oznacza to, że wykonywanie czynności w systemie przez wyznaczonych pracowników stanowi element modelu funkcjonowania CRU przyjętego dla jednostek sektora finansów publicznych.

Centrum Nauki Kopernik realizuje zatem obowiązki związane z CRU w sposób odpowiadający rozwiązaniom przewidzianym przez ustawodawcę oraz administratora systemu. Nie jest to rozwiązanie przyjęte samodzielnie przez pracodawcę, lecz sposób wykonywania obowiązków wynikający z obowiązujących regulacji i funkcjonalności systemu teleinformatycznego.

Odnosząc się do kwestii odpowiedzialności pracowników, należy podkreślić, że czynności związane z rejestracją umów w CRU wykonywane są przez pracowników w ramach obowiązków służbowych i w imieniu pracodawcy. Sam fakt indywidualnego uwierzytelnienia

użytkownika w systemie nie oznacza przeniesienia na niego odpowiedzialności za realizację ustawowych obowiązków jednostki. Indywidualna identyfikacja użytkownika służy zapewnieniu bezpieczeństwa systemu, rozliczalności wykonywanych czynności oraz możliwości ustalenia osoby dokonującej określonej operacji w systemie.

W tym kontekście warto wskazać, że zgodnie z art. 120 § 1 Kodeksu pracy, w przypadku wyrządzenia przez pracownika szkody osobie trzeciej przy wykonywaniu obowiązków pracowniczych, obowiązek naprawienia szkody obciąża pracodawcę. Konstrukcja ta odzwierciedla podstawową zasadę prawa pracy, zgodnie z którą ryzyko związane z organizacją i prowadzeniem działalności ponosi pracodawca.

Jednocześnie należy podkreślić, że wykonywanie obowiązków związanych z obsługą CRU mieści się w zakresie obowiązków pracowniczych powierzanych przez pracodawcę. Zgodnie z art. 100 § 1 Kodeksu pracy pracownik jest zobowiązany stosować się do poleceń przełożonych dotyczących pracy, o ile nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę.

Odnosząc się do kwestii ewentualnej integracji systemu CRU z innymi systemami teleinformatycznymi, w tym EZD RP, należy zauważyć, że decyzje dotyczące funkcjonalności i rozwoju systemów centralnych pozostają poza kompetencjami Centrum Nauki Kopernik. W przypadku udostępnienia przez właściwe organy nowych rozwiązań technicznych lub organizacyjnych umożliwiających realizację obowiązków w inny sposób, będą one analizowane pod kątem możliwości wykorzystania w działalności Centrum.

Centrum Nauki Kopernik monitoruje również ewentualne zmiany przepisów jak i praktyki związanej z funkcjonowaniem Centralnego Rejestru Umów. W przypadku zmian legislacyjnych lub wdrożenia przez administratora systemu nowych funkcjonalności, które wpłyną na sposób realizacji obowiązków związanych z CRU, stosowane procedury zostaną odpowiednio dostosowane.

Jednocześnie pragnę zapewnić, że Centrum Nauki Kopernik pozostaje otwarte na dialog ze stroną społeczną w kwestiach związanych z organizacją pracy i wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa.

Z poważaniem

Ewa Kloc
DYREKTOR ADMINISTRACYJNY
CENTRUM NAUKI KOPERNIK

Elektronicznie
podpisany przez
Ewa Kloc
Data: 2026.08.13
16:37:29 +02'00'