



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Konfederacja Pracy

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NR 07-194 W CENTRUM NAUKI KOPERNIK

Warszawa, 30 września 2026 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”
w Centrum Nauki Kopernik

Sz. P. Ewa Kloc
Dyrektor Administracyjna
Centrum Nauki Kopernik

Szanowna Pani Dyrektor,

w nawiązaniu do pisma Pracodawcy z dnia 13.08 br., stanowiącego odpowiedź na wystąpienie uzupełniające Związku z dnia 21.07 br., dziękujemy za przedstawione wyjaśnienia dotyczące obsługi Centralnego Rejestru Umów (CRU), odpowiedzialności pracowników dokonujących weń wpisów oraz planowanej integracji CRU z systemem EZD RP.

Z zadowoleniem przyjmujemy w szczególności jednoznaczne stanowisko Pracodawcy, zgodnie z którym czynności wykonywane przez pracowników w CRU są realizowane w ramach obowiązków służbowych i w imieniu Centrum Nauki Kopernik, a indywidualne uwierzytelnienie pracownika w systemie nie oznacza przeniesienia na niego odpowiedzialności związanej z działalnością Pracodawcy.

Za istotne uznajemy również potwierdzenie przez Pracodawcę, że w sytuacji wyrządzenia osobie trzeciej szkody przy wykonywaniu ww. obowiązków pracowniczych zastosowanie znajduje art. 120 §1 Kodeksu pracy, a ryzyko związane z organizacją i prowadzeniem działalności ponosi Pracodawca. Rozumiemy tym samym, że stanowisko to odnosi się także do roszczeń osób trzecich wobec pracownika już po ustaniu stosunku pracy, jeżeli dotyczą one czynności wykonanych przez pracownika w CRU w ramach obowiązków służbowych i w imieniu CNK.

Bardzo pozytywnie oceniamy ponadto informację o podjęciu działań zmierzających do integracji CRU z EZD RP – co od daty przekazania nam pisma już nawet faktycznie nastąpiło.

Te zapewnienia i działania po stronie Pracodawcy dały reprezentowanym przez nas pracownikom poczucie spokoju wobec podnoszonej kwestii.

Jednocześnie wskazujemy, że przedstawione wyjaśnienia nie rozstrzygają wszystkich podniesionych przez Związek zagadnień.

W szczególności, nadal kwestią sporną pozostaje podstawa prawna będąca w opinii Pracodawcy podstawą do zobowiązania pracownika do posiadania i wykorzystywania jego indywidualnego Profilu Zaufanego do wykonywania obowiązków służbowych, nie tylko w systemie CRU, ale również KSeF czy BDO lub innych.

Przywołany przez Pracodawcę art. 100 §1 Kodeksu pracy określa bowiem ogólny obowiązek stosowania się przez pracownika do zgodnych z prawem i umową o pracę poleceń przełożonych. Nie przesądza jednak samodzielnie, czy pracodawca może wymagać posiadania i używania przez pracownika

konkretnego, indywidualnego środka identyfikacji elektronicznej, który nie został zapewniony pracownikowi przez pracodawcę i którego posiadanie nie stanowi powszechnego obowiązku obywatela.

Kluczowe są tu przywoływane przez nas w dotychczasowej korespondencji stanowiska Rzecznika Praw Obywatelskich, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych oraz Ministerstwa Cyfryzacji. Wskazują one na potrzebę odróżnienia obowiązku prawnego instytucji publicznej od ewentualnego obowiązku pracowniczego konkretnego pracownika, służącego kaskadowaniu obowiązku leżącego na pracodawcy.

Samo istnienie obowiązku sprawozdawczego po stronie CNK nie przesądza jeszcze, w naszej ocenie, o istnieniu obowiązku posiadania lub służbowego używania Profilu Zaufanego przez każdego pracownika wyznaczonego do obsługi tego zadania.

Mieć to będzie szczególne znaczenie w sytuacji gdy pracownik wyznaczony do obsługi systemu wymagającego uwierzytelniania Profilem Zaufanym, nie będzie posiadał tego Profilu lub odmówi używania go do celów służbowych.

Powyższą kwestię uznajemy zatem za nadal nierozstrzygniętą.

Na obecnym etapie nie zamierzamy jednak eskalować sporu ani ponawiać wniosku o rozpoczęcie prac nad korektą Regulaminu Pracy.

Traktujemy obecne stanowisko jako rozwiązanie pragmatyczne, uwzględniające poczynione przez Pracodawcę zapewnienia oraz wprowadzone usprawnienia techniczne.

Z poważaniem,

Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

Z upoważnienia Zarządu

Elektronicznie podpisany przez
Aleksander Łukasz Jasiak
Data: 2026.09.30 17:07:44 +02'00'