



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**Konfederacja Pracy**

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NR 07-194 W CENTRUM NAUKI KOPERNIK

Warszawa, dnia 19 lipca 2026 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194  
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego  
„Konfederacja Pracy”  
w Centrum Nauki Kopernik

Sz. P. Ewa Kloc  
Dyrektor Administracyjna  
Centrum Nauki Kopernik

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na pismo z dn. 16.07 br., dziękujemy za udostępnienie informacji, o które wnioskowaliśmy w pkt 1 wniosku z dn. 2.07. Jednocześnie informujemy, że oczekujemy jej uzupełnienia o odpowiedzi na punkty 2-8.

Informujemy, że nie w kompetencji pracodawcy jest wyznaczanie organizacji związkowej zadań takich, jak „*wskazanie konkretnego celu, któremu mają służyć, wraz z uzasadnieniem proporcjonalności żadanego zakresu danych*”. Związek zawodowy jest niezależną i samorządną organizacją i sam określa oraz weryfikuje kierunki podejmowanych działań i analiz. Art. 28 Ustawy o związkach zawodowych nakłada na pracodawców obowiązek (a nie fakultatywne uprawnienie) udostępnienia informacji zawnioskowanych przez związek zawodowy, natomiast nie ma podstaw prawnych po temu, aby pracodawca domagał się od związku szczegółowego uzasadnienia wniosku.

W tym przypadku przedstawimy uzasadnienie, jednakże prosimy, aby Pracodawca miał na przyszłość powyższe na uwadze.

Wnioskowane przez nas w pkt 2 dane są niezbędne do oceny sytuacji ekonomicznej Pracodawcy związanej z zatrudnieniem (art. 28 u.z.z.), w szczególności stabilności finansowania zatrudnienia pod kątem udziału środków podatnych na zmiany frekwencji i przychodów, co jest kluczowe dla formułowania ewentualnych postulatów płacowych.

Wnioskowane przez nas w pkt 3-8 dane są również niezbędne do realizacji ustawowych zadań związku zawodowego, w tym sprawowania kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy (art. 23 u.z.z.), w szczególności prawa do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (18<sup>3c</sup> k.p.) – która to kontrola, dla swojej skuteczności, musi opierać się na precyzyjnych informacjach dot. poziomów wynagrodzeń w poszczególnych kategoryzacjach grup pracowników i ich porównywalności. Jest również niezbędne do realizowania zadania Związku, którym jest bronienie interesów materialnych pracowników (art. 6 u.z.z.), w tym poprzez formułowanie ewentualnych postulatów płacowych w warunkach dostępu informacji niezbędnych do adekwatnego ich przygotowania.

Bezpośrednim powodem złożenia wniosku jest fakt, że pracownicy, po zapoznaniu się z treścią Zarządzenia nr 46/2026 – o którym wspomina Pracodawca, jako o dokumencie wyczerpującym temat – zaczęli zgłaszać do Związku wątpliwości co do zasadności ich umiejscowienia w przedstawionych widełkach. Dlatego Związek podjął decyzję o konieczności przeprowadzenia kontroli. Potrzeba wnioskowanych informacji nie ma więc charakteru hipotetycznego, tylko warunkuje możliwość realizacji przez Związek swoich zadań ustawowych.

W kwestii proporcjonalności zaznaczamy, iż wnioskujemy o informacje dot. ogólnej struktury kategorii pochodzenia środków w funduszu płac, a nie szczegółowego rozpisania poszczególnych źródeł w obrębie danych kategorii; oraz dot. wynagrodzeń zasadniczych, a nie pełnych akt płacowych, uwzględniających dane o absencjach, potrąceniach, świadczeniach socjalnych, itp. Wniosek w zakresie danych dot.



wynagrodzeń przewiduje wykorzystanie standardowych miar statystycznych, dotyczy jasno zdefiniowanych stanowisk, grup zawodowych i jednostek organizacyjnych, a także opiera się na komplementarnych przekrojach analitycznych, a nie na powielaniu informacji już udostępnionej czy wnioskowaniu o informacje zbędne.

Wnioskowanych danych nie dotyczy ryzyko naruszenia danych osobowych. Przypominamy, że o podobny zestaw danych Związek wnioskował niejednokrotnie, i Pracodawca umie je udostępniać w adekwatny sposób, bo już to niejednokrotnie robił.

Zauważamy jednocześnie niepokojący wzór w postępowaniu Pracodawcy, na przykładzie pism z dni 16.02, 20.03, 13.05, 26.05, 16.07 oraz 17.07 br., gdzie notorycznie odmawiane jest udostępnienie wnioskowanych przez nasz Związek informacji. W naszej opinii ten nowy wzór postępowania nosi znamiona utrudniania działalności związkowej, o którym mowa w art. 35 pkt 1 ust. 2 Ustawy o związkach zawodowych. Oczekujemy od strony Pracodawcy zmiany sposobu postępowania w tej kwestii.

Mając na uwadze wszystko powyższe, niezmiennie wnosimy o udzielenie brakujących informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, dotyczących następujących kwestii:

- 2) **pochodzenie środków** na funduszu płac (ile procent pochodzi z dotacji podmiotowych poszczególnych organizatorów, ile procent z przychodów biletowych, itp.);
- 3) wysokość wynagrodzeń zasadniczych **w Centrum Nauki Kopernik jako całości**, z wyszczególnieniem średniej oraz mediany wynagrodzeń;
- 4) wysokość wynagrodzeń zasadniczych **na poszczególnych stanowiskach** w CNK jako całości, z wyszczególnieniem wynagrodzenia minimalnego, maksymalnego i średniej oraz mediany;
- 5) wysokość wynagrodzeń zasadniczych **w każdej jednostce organizacyjnej** CNK, z wyszczególnieniem wynagrodzenia minimalnego, maksymalnego i średniej oraz mediany;
- 6) wysokość wynagrodzeń zasadniczych **w dziale WAR**, z wyszczególnieniem średniej oraz mediany dla grup pracowników zatrudnionych w ramach projektu SOWA i poza projektem;
- 7) wysokość wynagrodzeń zasadniczych **w dziale DOK**, z wyszczególnieniem średniej oraz mediany dla grup pracowników zatrudnionych na kasach i poza nimi;
- 8) wysokość wynagrodzeń **w poszczególnych jednostkach organizacyjnych** CNK, **w rozbiciu na poszczególne stanowiska**, z wyszczególnieniem średniej oraz mediany wynagrodzeń.

W odpowiedzi prosimy o podanie wartości brutto, w przeliczeniu na pełne etaty.

Prosimy o przekazanie wnioskowanych informacji do dnia 2.08 na adres [kontakt@zzcnk.org](mailto:kontakt@zzcnk.org)

Z poważaniem,

Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

*Z upoważnienia Zarządu*