

Warszawa, dnia 11 stycznia 2025 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”
w Centrum Nauki Kopernik

Sz. P. Ewa Kloc
Dyrektor Administracyjna
Centrum Nauki Kopernik

PISMO

Szanowna Pani Dyrektor,

W związku z otrzymaną przez pracowników CNK w dniu wczorajszym informacją nt. planów Pracodawcy w zakresie zmian w wynagrodzeniach, zwracamy się z pytaniami:

- Czy Pracodawca, formułując plan zmian w wynagrodzeniach brał pod uwagę prognozę Narodowego Banku Polskiego¹, przewidującego iż inflacja CPI może osiągnąć w 2025 r. poziom 5,6% rok do roku, a więc wartość wyższą niż zakomunikowany wskaźnik zmiany wysokości wynagrodzeń?
- Czy projektując zmiany w wynagrodzeniach Pracodawca brał pod uwagę wprowadzenie podwyżek kwotowych, za którymi w połowie 2023 roku, podpisując petycję², opowiedziało się 213 Koperniczanki i Koperniczaniek? Chcielibyśmy mieć nadzieję, że nie jest to głos ignorowany.
- Mając na uwadze to, że zakomunikowana zmiana wysokości wynagrodzeń jest zbliżona do wskaźnika inflacji, czy Pracodawca przewiduje drugą transzę podwyżek w tym roku, jeśli tak, to w przybliżeniu kiedy i w jakim zakresie?

Będziemy wdzięczni za ustosunkowanie się Pracodawcy do ww. kwestii.

Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

Z upoważnienia Zarządu

¹ <https://nbp.pl/projekcja-inflacji-i-pkb-listopad-2024/>

² <https://zcnk.org/2023/08/14/zlozyliśmy-petycję-ws-wynagrodzen/>

Załącznik: proponowana treść Porozumienia nr 1/2025

Porozumienie nr 1 /2025

zawarte w Warszawie w dniu **stycznia 2025 r.**,
zwane dalej „**Porozumieniem**”

pomiędzy:

Centrum Nauki Kopernik z siedzibą w Warszawie (kod pocztowy: 00-390) przy ul. Wybrzeże Kościuszkowskie 20, wpisanym do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Prezydenta m. st. Warszawy pod numerem 2/06, REGON: 140603313, NIP: 701-002-51-69,

reprezentowanym przez:

Panią Ewę Kloc – Dyrektora Administracyjnego, na podstawie pełnomocnictwa z dnia 16 czerwca 2021 r.,

zwanym dalej „**CNK**”

a

Zarządem Organizacji Zakładowej nr 07-194, Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” w Centrum Nauki Kopernik, reprezentowanym przez:

1. **Pana Aleksandra Jasiaka**,
2. **Panią Kaję Janiszewską**,
3. **Panią Liliję Sokołowską**,

zwanym dalej „**Związkiem zawodowym**”,

zwanymi dalej także „**Stronami**”.

Na podstawie art. 104² – ustawy Kodeks pracy, Strony doszły do porozumienia następującej treści:

§ 1

§ 31 ust.3 Regulaminu Pracy Centrum Nauki Kopernik otrzymuje nowe brzmienie:

W przypadku Pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, liczba godzin pracy, której przekroczenie uprawnia Pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku jak za godziny nadliczbowe, jest równa, średnio w okresie rozliczeniowym, tygodniowemu wymiarowi czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 2

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i jest wiążące dla obu Stron.

CNK

Związek Zawodowy