

Warszawa, dnia 2 lutego 2024 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”
w Centrum Nauki Kopernik

Sz. P. Robert Firmhofer
Dyrektor Naczelny
Centrum Nauki Kopernik

Szanowny Panie Dyrektorze,

W Centrum Nauki Kopernik istnieje tradycja corocznego nagradzania osób, które przepracowały w naszej Instytucji dziesięć czy piętnaście lat. Moment nagrodzenia pracownika jest wspaniałą okazją do docenienia jego/jej pracy, ale też do integracji pomiędzy pracownikami – poznania osób, z którymi nie mamy na co dzień do czynienia, a także na odświeżenie swojej wiedzy przez resztę Załogi na temat mnogości zadań, które w Koperniku są realizowane przez osoby, z którymi niekoniecznie na co dzień współpracujemy.

Niestety, z tradycji tej wykluczona jest pewna grupa pracowników. Chodzi o tych z naszych kolegów i koleżanek, którzy wcześniej pracowali dla CNK na podstawie umów cywilnoprawnych – przeważnie jako animatorzy (zanim funkcja ta została włączona do grona pracowników etatowych), trenerzy działań edukacyjnych, osoby wspierające badania czy projekty - ale nie tylko. Osoby te były w tamtym okresie – czasem przez nawet kilka lat pozostawania na zleceniu – związane z CNK tak samo, jak inni pracownicy cieszący się przywilejem etatu. Teraz niektóre z tych osób przekroczyły już barierę dziesięciu lat bycia z Kopernikiem. Niestety, w przypadku tej symbolicznej okazji do uznania oddania pracownika Instytucji, nie jest liczony cały ich staż pracy na rzecz CNK. Obecność podczas przyznawania nagród „Kopernikowym równolatkom” jest dla nich często niestety rzeczą przykrą i demotywującą. A powinno być zgoła na odwrót!

Dlatego wnosimy postulat, aby przy wręczaniu nagród za wieloletnią pracę na rzecz CNK, osobom, które uprzednio współpracowały z CNK w ramach stałych umów zlecenie, wliczyć ten okres na takich samych prawach, jak umowa o pracę.

Będzie to dodatkową motywacją dla tych osób, które poświęciły dla CNK długi okres swojego życia i są z tym miejscem mocno związane. Będzie to także widocznym znakiem dla wszystkich pracowników, że Centrum widzi i docenia wieloletnie zaangażowanie w jego działalność. Pomoże też w utrzymaniu go wśród pracowników niższych szczebli, wśród których, z oczywistych względów, o pozytywne zaangażowanie jest najtrudniej, a także będzie czytelnym sygnałem dla całej Załogi, że jesteśmy jednym zespołem działającym na tych samych prawach.

Mamy nadzieję, że przychyli się Pan do tego wniosku i przy najbliższej okazji osoby znajdujące się w tej sytuacji będą miały wyjątkową okazję do świętowania!

Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej
Z upoważnienia Zarządu,