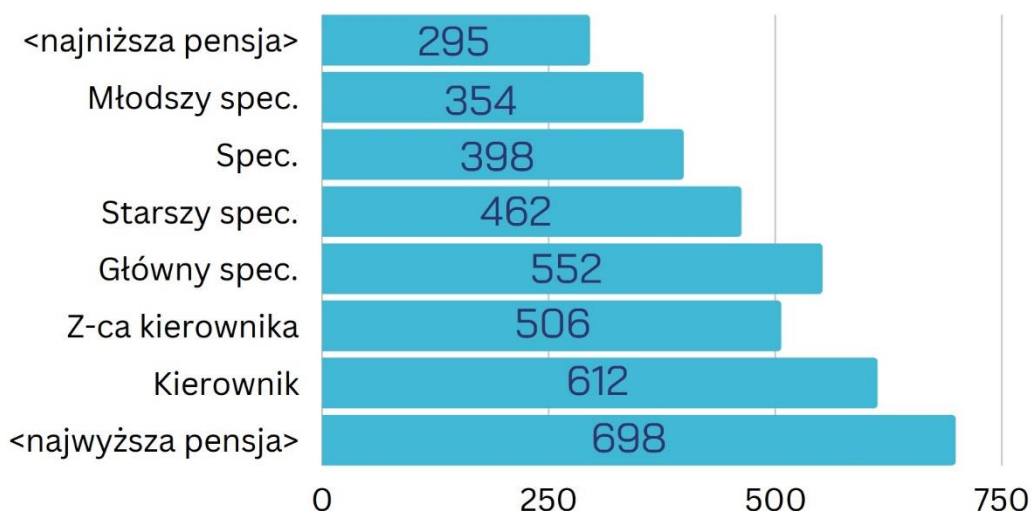


Załącznik do petycji „Jednakowa podwyżka inflacyjna dla wszystkich”

Ad. 1 – Podwyżka o 7% miała bardzo różną wysokość w zależności od tego, jakie masz zarobki.

Wysokość majowej podwyżki o 7% w zależności od stanowiska



Grafika 1. Kwoty podwyżek 7%, wyliczone zgodnie z medianami wynagrodzeń na danym stanowisku w CNK przed podwyżką. Do tego zestawienia dodano wyliczenie dla najniższego wynagrodzenia młodszego specjalisty oraz najwyższego wynagrodzenia kierownika, jako punktów skrajnych.

W maju 2023 wszyscy dostaliśmy korektę wynagrodzeń o 7%. Wiadomo, że 7% od wynagrodzenia niższego to mniej niż 7% od wynagrodzenia wyższego. Biorąc pod uwagę najwyższą i najniższą pensję w naszej instytucji, podwyżka 7% dla pierwszej z tych osób jest **aż 2,4-krotnością** tej drugiej! (698 vs. 295zł). Natomiast **wzrost podstawowych kosztów egzystencji w większym stopniu odczuwają osoby mniej zarabiające**. Dlatego podwyżki obejmujące wszystkich pracowników nie powinny mieć charakteru procentowego, a kwotowy.

Ad 2. Godnego życia dla wszystkich Koperniczian i Koperniczanek!

Wyliczyliśmy ile wynoszą koszty nierozrzutnego życia w Warszawie:

Rodzaj kosztu	Kwota miesięczna	Kalkulacja
Wynajem mieszkania	3 122 zł	Średnia cena wynajmu mieszkania do 38m2 w Warszawie, za https://www.morizon.pl/do-wynajecia/mieszkania/warszawa/?ps%5Bliving_area_to%5D=38 Mnożnik 0,75 jako próba uśrednienia tego, że część z nas poniesie ten koszt samodzielnie, a część na połowę z partnerem/ką



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Konfederacja PracyORGANIZACJA CZŁONKOWSKA
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Media	190 zł	Prąd – przy założeniu zużycia 2000kWh/rok – cena 0,85zł/kWh: https://globenergia.pl/ceny-pradu-w-2023-r-wiemy-jaka-bedzie-wysokosc-rachunku-za-prad-w-2023-r/ oraz https://superbiz.se.pl/wiadomosci/limit-pradu-2000-kwh-czy-to-realne-zuzycie-ile-pradu-zuzywa-sie-w-domu-aa-n5pk-fyJA-MUs5.html Gaz – średnie zużycie: https://www.energa.pl/dom/srednie-zuzycie/srednie-zuzycie-gazu.html oraz cena brutto za kWh: https://zaradnyfinansowo.pl/ceny-gazu/
Wyżywienie	1 110 zł	Jedzenie dla jednej osoby: szacunkowo 37zł x 30dni 64% respondentów z Warszawy deklaruje jednak, że wydaje na wyżywienie ponad 1500zł/mc, więc jest to szacunek konserwatywny: https://mybestpharm.com/nawyki-zdrowotne-i-zywniowe-polakow-w-czasach-inflacji/
Chemia domowa	63 zł	Pranie: 2 razy/tydzień, więc 8 prań/msc; 8 kapsulek po 1 zł = 8 zł; płyn do płukania = ok. 15 zł/msc Zmywanie: zmywarka raz na 2 dni, więc 15 x 1,3 zł + 10 zł (dezynfekcja zmywarki+nabłyszczacz+sól) = 30 zł/msc Inne środki czystości: mycie toalety, płyn do powierzchni płaskich, etc. = 10 zł/msc
Higiena i pielęgnacja	91 zł	Na 1 osobę: Pasta do zębów: 10 zł; Fryzjer, włosy długie: 60 zł; Szampon: 10-15 zł; Papier toaletowy: 4 x 1,25 zł; Mydło: 2 x 1,5 zł = 3
Komunikacja miejska	83 zł	90-dniowy Bilet Warszawianka (najtańsza opcja)
Internet i telefon	105 zł	Internet: Łącze 300 Mbps (średnia z UPC / T-mobile / Orange w Warszawie, 2023.03.21) Telefon: Najtańszy abonament (średnia z Play / T-mobile / Orange, 2023.03.21)
Odzież	83 zł	ok. 1000 zł rocznie, szacunek za: https://financer.com/pl/blog/polak-wydaje-na-mode-cztery-razy-mniej-niz-brytyjczyk/
Rozrywka i rekreacja	141 zł	Netflix Standard + bilety na 1 film 2D w weekend z dzieckiem/partnerem + pracowniczy Multisport
Wakacje	117 zł	Rozbicie na 12 m-cy kosztu wyjazdu jednej osoby na tygodniowy pobyt w 2-3-gwiazdkowym hotelu, za https://tvn24.pl/biznes/ze-swiata/wakacje-2022-ile-kosztuja-w-polsce-jaki-koszt-zagranicznych-szacunki-i-wyliczenia-5766367
Minus świadczenia z ZFŚS	-375 zł	Suma świadczeń poniżej progu dochodowego (1200+1000+2300), podzielona na 12 m-cy
Suma (netto)	4 730 zł	
Minimalna kwota wynagrodzenia brutto pokrywająca wydatki	6 454 zł	https://zarobki.pracuj.pl/kalkulator-wynagrodzen/4730-netto

Z tych wyliczeń wynika, że **żeby godnie żyć w stolicy trzeba zarabiać 6454 zł brutto¹**.

Takie wynagrodzenie jest potrzebne, żeby móc sobie pozwolić na życie w Warszawie - nie mieszkając z rodzicami, nie wynajmując pojedynczego pokoju, nie zaciągając długów, czy też nie musząc dorabiać na boku.

¹ Jeśli masz dziecko, które wychowujecie w dwie osoby, to kwota ta rośnie do 7449 zł brutto.



OGÓLNOPOLSKI PRACOWNICZY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Konfederacja PracyORGANIZACJA CZŁONKOWSKA
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Okazuje się jednak, że - nawet po podwyżce 7% - patrząc na mediany wynagrodzeń poszczególnych działów - połowa z nas nie dobiega do tego pułapu! **Po wprowadzeniu proponowanej przez nas podwyżki, liczba osób zarabiających mniej niż koszty życia w Warszawie spadłaby z 50% do zera.**

W tabeli poniżej przedstawiono wynagrodzenia w poszczególnych działach, dostosowane o efekty majowej podwyżki 7%-owej, oraz podwyżki uzupełniającej, którą postulujemy.

Na żółto zaznaczyliśmy mediany wynagrodzeń lokujące się poniżej kosztów życia w W-wie:

Dział	Jaki to % pracowników CNK ogółem	Mediana wynagr. po majowej podwyżce 7%	Mediana wynagr. po proponowanej podwyżce 1500zł
Badań nad Kompetencjami Przyszłości	1%	7491	8501
Finansowo-Księgowy	4%	6179	7275
Inspiracji Edukacyjnych i Naukowych	8%	6206	7300
Inwestycji	0%	b.d.	b.d.
IT	2%	8561	9501
Kadr i Rozwoju Zawodowego	3%	6681	7744
Laboratoriów	8%	5854	6971
Obsługi Gospodarczej i Technicznej	4%	6630	7696
Obsługi Klienta	7%	5352	6502
Operacyjny	14%	5415	6561
Organizacji Konferencji i Imprez	4%	6610	7678
Organizacyjny	3%	6427	7507
Planetarium	4%	6848	7900
Prawny	2%	7825	8813
Projektów Unijnych i Dotacji	1%	6930	7977
Promocji i Komunikacji	7%	7101	8136
Rozwiązań Edukacyjnych	1%	b.d.	b.d.
Rozwoju Ośrodków Partnerskich	3%	7106	8141
Spółecznego Angażowania w Naukę	2%	7276	8300
Spółeczności Uczących się	4%	6600	7668
Warsztat	7%	5872	6988
Współpracy Biznesowej	3%	7592	8595
Wystaw	6%	8426	9375
Zamówień Publicznych	3%	7373	8391

Uważamy, że naszym moralnym priorytetem powinno być zapewnienie wszystkim pracownikom CNK godnego poziomu życia.

Ad 3. Podwyżki związane z "korytarzami median rynkowych" to nic dobrego.

Poza majową podwyżką o 7%, Dyrekcja zapowiedziała też, że na jesieni będą przydzielane **podwyżki związane z "równaniem do median rynkowych"**. To jednak proces **nietransparentny** - pracodawca odmawia podzielenia się informacjami nt. zasad przydzielania tych podwyżek, zaślanając się poufnością zakupionego raportu płacowego. Jako pracownicy **mamy prawo współdecydować** o zasadach rządzących naszymi wynagrodzeniami, a ten system rozdzielania podwyżek to prawo po prostu omija.

Prawdopodobnie jesienne podwyżki „medianowe” nie obejmą wszystkich pracowników. Ciężko w ogóle się do nich odnosić, bo nie wiemy - kto je otrzyma, w jakiej wysokości i według jakiego kryterium.

Dodatkowo obawiamy się, że proces ten – replikując warunki rynkowe, będzie dążył nie do poprawy warunków ekonomicznych wszystkich pracowników, ale do zwiększania nierówności płacowych (które obecnie mamy niewielkie względem rynku, i co może być raczej powodem do dumy).

Uważamy, że priorytetem powinno być zapewnienie wszystkim pracownikom stabilności finansowej i bezpieczeństwa bytowego. Proponowane przez nas rozdzielenie przeznaczonej na podwyżki kwoty 5 mln zł po równo na wszystkich pracowników diametralnie zmieni sytuację tych z Koperniczan, którzy zarabiają mniej, nie pomijając osób na lepiej opłacanych stanowiskach.

Ad. Wstęp – CNK na to stać.

1. Wysokość funduszu płac i jego struktura (podział) – jako porównanie tych wartości dla 2022 oraz 2023.

	2022			2023		
	kwota	ZUS pracodawcy	Fundusz Pracy	kwota	ZUS pracodawcy	Fundusz Pracy
wynagrodzenia miesięczne	26 549 000 zł	4 390 250 zł	610 326 zł	31 562 000 zł	5 425 376 zł	773 280 zł

Grafika 2. Dane nt. składowych Funduszu Płac w latach 2022 i 2023 przekazane Związkowi przez Pracodawcę

Z powyższej tabeli widać, że w tym roku pracodawca założył, że wyda o 5 013 000 zł więcej na wynagrodzenia miesięczne niż w zeszłym roku. Jest to więc pula do dyspozycji na podwyżki.

Koszt majowych podwyżek 7%-owych, zakładając, że przeciętnie pracownik CNK ma staż pracy równy 15 lat, to 1 259 264 zł. Zostaje więc całe 3 753 736 zł do dyspozycji.

Koszt proponowanych przez Związek podwyżek przewidujemy na poziomie mniej niż 3 329 236 zł. Zostawiamy więc ponad 400 tysięcy złotych marginesu na wypadek jakbyśmy nie wzięli czegoś pod uwagę przy obliczeniach.