

Zarząd Organizacji Związkowej nr 07-194

Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego

„Konfederacja Pracy” w Centrum Nauki Kopernik

Warszawa, 26 maja 2023 r.

Szanowni Państwo,

Dziękuję za Państwa inicjatywę przygotowania pracowniczego projektu wewnętrznej polityki rozwiązywania konfliktów i przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym (w tym mobbingowi i dyskryminacji). Wierzę, że opracowany przez Państwa projekt może przyczynić się do tworzenia bezpiecznego, przyjaznego i życzliwego miejsca pracy.

Zgadzam się na zwolnienie od pracy wymienionych w Państwa w liście pracowników na czas dwóch miesięcy w zakresie jednej godziny tygodniowo z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu uczestniczenia w pracach zespołu. Ze względu na konieczność zachowania ciągłości realizacji zadań w CNK proszę, żeby prace zespołu rozpoczęły się nie wcześniej niż dwa tygodnie po zakończeniu drugiej fazy konsultacji wewnętrznych oraz żeby dodatkowo uzyskać zgodę odpowiednich kierowników działów na zaangażowanie podległych im pracowników w danym okresie.

Ze swojej strony poinformuję kierowników o mojej pozytywnej decyzji.

Przygotowany przez Państwa projekt poddam dodatkowym konsultacjom z zespołem, żeby upewnić się, że uwzględnione zostały perspektywy pracowników na różnych stanowiskach i z różnych komórek organizacyjnych. Mam nadzieję, że Państwa projekt stanie wartościowym wkładem w politykę rozwiązywania konfliktów i przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w naszej instytucji.

Z poważaniem,

Robert Firmhofer

Dyrektor Naczelny

Centrum Nauki Kopernik

