



Szukamy chętnych do wypracowania pracowniczej propozycji systemu rozwiązywania sytuacji konfliktowych w CNK!

Kwestia poczucia bezpieczeństwa oraz standardów komunikacji pojawiała się zarówno w przeprowadzanych przez Związek Zawodowy ankietach, jak i niedawno, podczas procesu Konsultacji strategicznych.

Jako Związek Zawodowy chcemy zacząć pracę w tym temacie. Zapraszamy do współpracy i wymiany myśli wszystkich chętnych pracowników/-ice, niezależnie od przynależności.

Zależy nam na tym, żeby podejść do tej kwestii na serio i zaproponować Pracodawcy projekt rozwiązań, które byłyby szersze niż procedura zajmująca się mobbingiem, czyli przypadkami skrajnej porażki komunikacji w danym obszarze instytucji. Chcemy wspólnie stworzyć zasady kultywowania przyjaznej kultury wewnątrz CNK.

Chcesz przyłożyć swoją cegiełkę do tego, by CNK stawało się coraz przyjaźniejszym miejscem pracy?

Zgłoś się pisząc na **zz.cn.kopernik@gmail.com**



**Konfederacja
Pracy**

ORGANIZACJA CZŁONKOWSKA
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH