

Warszawa, dnia 8 grudnia 2022 r.

Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”
w Centrum Nauki Kopernik



Sz. P. Ewa Kloc
Dyrektor Administracyjna
Centrum Nauki Kopernik

Szanowna Pani Dyrektor,

W związku z przekazaną nam przez Pracodawcę propozycją planu wydatkowania środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2023 roku, przesyłamy stanowisko Związku Zawodowego, dotyczące alokacji środków z tego funduszu. Przedstawiamy je w formie poniższej tabeli, wraz z uzasadnieniami poszczególnych pozycji poniżej. Dane dot. ilości pracowników oraz dzieci uprawnionych do świadczeń oparliśmy na liczbach otrzymanych z Działu Kadr.

Świadczenie	Grupa dochodowa	Wysokość świadczenia	Ilość osób	Koszt dla budżetu	Harmonogram	Sposób zasilenia
Wczasy pod gruszą	Osoby z niższymi dochodami	2 500 zł	270	675 000 zł	wrzesień/grudzień	Przelew na konto
	Osoby z wyższymi dochodami	1 875 zł	100	187 500 zł	wrzesień/grudzień	Przelew na konto
Świadczenie świąteczne	Osoby z niższymi dochodami	1 000 zł	270	270 000 zł	grudzień	Przelew na konto
	Dzieci osób z niższymi dochodami	200 zł	140	28 000 zł	grudzień	Przelew na konto
	Osoby z wyższymi dochodami	750 zł	100	75 000 zł	grudzień	Przelew na konto
	Dzieci osób z wyższymi dochodami	150 zł	0	- zł	grudzień	Przelew na konto
	Osoby z niższymi dochodami	840 zł	73	61 297 zł	miesięcznie	na dotychczasowych zasadach
Multisport	Osoby z wyższymi dochodami	780 zł	27	21 081 zł	miesięcznie	na dotychczasowych zasadach
Zapomogi	n/a	100 000 zł	n/a	100 000 zł	n/a	Przelew na konto

Suma kosztów wynosi **1 417 878 zł** i plasuje się pomiędzy dwoma propozycjami przedstawionymi przez Dział Kadr.

Uzasadnienie:

Wczasy pod gruszą:

Nasza propozycja zakłada utrzymanie wysokości świadczenia „pod gruszą” dla osób poniżej kryterium dochodowego¹ – będących stosunkowo bardziej dotkniętymi rosnącymi cenami produktów i usług –

¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w I kwartale danego roku kalendarzowego obwieszczone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, które w 2022 wynosiło 6235,22 zł. Do tego kryterium odnoszą się również określenia „osoby z niższymi/wyższymi dochodami” z tabeli powyżej.

na tym samym poziomie co w roku 2022. Kwota bazowa świadczenia pozostaje zatem na poziomie 2500 zł, a przelicznik dla osób powyżej kryterium dochodowego przyjmuje wartość 0,75x.

Świadczenie świąteczne:

Proponujemy drobne zwiększenie kwoty bazowej świadczenia, do 1000 zł (względem 950 zł w roku obecnym). Ważnym z naszej perspektywy jest zwiększenie wysokości świadczenia na dzieci, gdzie proponowana kwota bazowa wzrasta z 110 w propozycji Pracodawcy, do 200 zł. Jest to motywowane tym, żeby stosunkowo bardziej odciążyć osoby ponoszące koszty wychowywania dzieci. Przelicznik dla osób powyżej kryterium dochodowego, jak wyżej, wynosi 0,75x.

Multisport:

Uważamy za korzystne utrzymanie świadczenia bezpośrednio dedykowanego zachęcaniu pracowników/-ic do aktywności fizycznej. Takie świadczenie przedstawia zarówno korzyści dla Pracownika (z perspektywy zdrowia i dobrostanu psychicznego), jak i Pracodawcy (negatywne konsekwencje efektywnościowe/motywacyjne i relatywnie częstsze absencje u osób nieaktywnych fizycznie).

Proponowana kwota zakłada miesięczną dopłatę przez pracodawcę do karty Multisport na poziomie 70 lub 65 zł (w zależności od pozycji względem kryterium dochodowego). Kwota sumaryczna wynika z założenia ilości uczestników/czek Multisportu na poziomie 100 osób (zakładając dystrybucję względem kryterium dochodowego identyczną jak w całej populacji pracowników/-ic).

Zapomogi:

Konieczne jest, żeby w ZFŚS znajdowała się spora rezerwa budżetowa na zapomogi dla pracowników w sytuacji zdarzeń losowych. Zwłaszcza, że w realiach malejących wynagrodzeń realnych i w konsekwencji stopniowego drenowania oszczędności, coraz łatwiej będzie o to, żeby sytuacja losowa postawiła pracownika przed wyraźnym problemem finansowym. Dlatego proponujemy wygospodarowanie w ZFŚS na ten cel przynajmniej takiej kwoty jak w roku obecnym, czyli 100 000 zł.

Plan nie zakłada zasilania platformy benefitowej środkami z ZFŚS.

Z poważaniem,
Zarząd ZZ CNK

Z upoważnienia Zarządu
Aleksandra Jasiński