

KA.18.6.2021.DR

**Zarząd Organizacji Zakładowej nr 07-194
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy” w Centrum Nauki Kopernik**

Warszawa, 12 lipca 2021 r.

Na wstępie pragnę przypomnieć cele zmian w wynagrodzeniach pracowników, które udało nam się zrealizować od 1 lipca 2021 roku:

- ✓ wprowadzenie przejrzystego systemu wynagradzania przez zmniejszenie liczby składników wynagrodzeń miesięcznych,
- ✓ zbliżenie poziomu wynagrodzeń pracowników CNK do poziomu wynagrodzeń rynkowych,
- ✓ zwiększenie udziału wynagrodzenia stałego w całkowitym wynagrodzeniu pracowników CNK.

Dzięki pozyskaniu dodatkowych środków finansowych oraz dobremu zarządzaniu budżetem CNK udało się zapewnić środki finansowe pozwalające na sfinansowanie znaczących podwyżek wynagrodzeń. Ta zmiana sprawiła, że 82% wynagrodzeń pracowników CNK znalazło się w korytarzu mediany 80-120%. Działania te pozwoliły zrealizować, a nawet przekroczyć, miernik zapisany w celu strategicznym jaki przyjęliśmy na ten rok, czyli w roku 2021 – co najmniej 70% wynagrodzeń pracowników mieści się w korytarzu mediany rynkowej 80-120%.

Poniżej przedstawiam odpowiedzi na przekazane pytania.

Pyt.1. Ile pracowników/ic znajdować się będzie poniżej wartości mediany rynkowej (czyli w przedziale 80-100% korytarz mediany) po wprowadzeniu zmian (zakładając 100%-owy współczynnik podpisywania aneksów przez pracowników/ice), a ile powyżej (w przedziale 100-120% korytarza mediany). Jak rozkładały się te wartości dotychczas.

Ad. 1. Stan z 2021 r. przed 1 lipca 2021 r. tj. wprowadzeniem podwyżek wynagrodzeń w CNK.

przedział mediany	liczba pracowników
80-100%	114
100-120%	18
łącznie	132

W rozbiciu na poszczególne stanowiska:

stanowisko	liczba pracowników przedział mediany 80-100%	liczba pracowników przedział mediany 100-120%	łącznie
młodszy specjalista	41	5	46
specjalista	45	10	55
starszy specjalista	23	1	24
główny specjalista	5	1	6
kierownik	0	1	1
	114	18	132

Podwyżki wynagrodzeń obowiązujące od 1 lipca 2021 r. spowodowały zmiany, które przedstawiają się następująco:

przedział mediany	liczba pracowników
80-100%	186
100-120%	67
łącznie	253

W rozbiciu na poszczególne stanowiska w Instytucji:

stanowisko	liczba pracowników przedział mediany 80- 100%	liczba pracowników przedział mediany 100-120%	łącznie
młodszy specjalista	35	23	58
specjalista	75	21	95
starszy specjalista	43	17	60
główny specjalista	14	5	19
kierownicze	19	1	20
	186	67	253

Pyt.2. Ile pracowników/ic, będących dotychczas poniżej mediany rynkowej wynagrodzeń dla swojego stanowiska, uzyskuje aktualnie podwyżkę wynagrodzenia związaną z wyrównaniem w kierunku tejże mediany (nie związana z restrukturyzacją składników wynagrodzeń). Ile pracowników/ic będących powyżej takiej mediany uzyskuje aktualnie podwyżkę wynagrodzenia (nie związaną z restrukturyzacją składników wynagrodzeń).

Ad.2. W związku z podwyżkami jakie miały miejsce od 1 lipca 2021 r. dodatkową podwyżkę otrzymało:

- 94 pracowników/ic, których wynagrodzenia były poniżej mediany;
- 17 pracowników/ic, których wynagrodzenia były powyżej mediany (w tym 3 młodszych specjalistów, 9 specjalistów, 4 starszych specjalista i 1 główny specjalista).

Pyt.3. Rozkład ilości osób uzyskujących ww. podwyżki (nie związaną z restrukturyzacją składników wynagrodzeń), z podziałem na komórki organizacyjne oraz rozkład z podziałem na stanowiska w instytucji.

Ad.3. Rozkład liczby pracowników otrzymujących dodatkowe podwyżki w podziale na stanowiska w Instytucji:

stanowisko	liczba pracowników
młodszy specjalista	7
specjalista	41
starszy specjalista	30
główny specjalista	14
z-ca kierownika	3
kierownik	16
łącznie	111

2

podpisano

Ewa Kłoc

Ewa Kłoc

**DYREKTOR ADMINISTRACYJNY
CENTRUM NAUKI KOPERNIK**

